



In gesprek over de financiële gevolgen van levensgebeurtenissen

Mensen kijken uit naar grote gebeurtenissen in hun leven, zoals trouwen of een kind krijgen. Maar minder leuke dingen, zoals ziek worden, uit elkaar gaan en werkloos raken, komen vaak onverwacht. Ingrijpende levensgebeurtenissen hebben impact op iemand, zowel privé als op het werk. Vaak zijn er ook financiële gevolgen en kunnen mensen te maken krijgen met geldzorgen. Die zorgen delen ze niet altijd even makkelijk op de werkvloer.

Praten over geld

Je praat wellicht niet vaak over privé zaken met je werknemers.

Toch is het belangrijk dat je het gesprek over geld aangaat om stress, ziekteverzuim en concentratieverlies te voorkomen. Belangrijke levensgebeurtenissen zijn een goed moment om het gesprek te beginnen.

7 belangrijke momenten in een leven

Maakt jouw werknemer 1 van deze levensgebeurtenissen mee? Ga dan in gesprek over wat de financiële gevolgen en mogelijkheden kunnen zijn.



Trouwen en/of samenwonen

Bij samenwonen, verhuizen of trouwen moeten de geldzaken anders geregeld worden. Door middel van bijvoorbeeld het aanbieden van verlof, hulp bij contact over het partnerpensioen of een werkgeversverklaring voor een hypotheek of huurovereenkomst kun je jouw werknemer hierbij ondersteunen.



Verandering in werk

Bij verandering in werk verandert waarschijnlijk het inkomen. Wanneer je werknemer zijn baan verliest, kun je regelingen aanbieden zoals een sociaal plan of vaststellingsovereenkomst. Informeer je werknemer over de mogelijkheden en de gang van zaken. Met minder inkomen is het extra belangrijk om grip te houden op de uitgaven. Ook kan een ander inkomen gevolgen hebben voor eventuele toeslagen.



Kind krijgen

Een kind verandert veel in een leven, ook financieel. Wanneer je werknemer een kind krijgt, kun je meerdere regelingen aanbieden, zoals zwangerschaps- en ouderschapsverlof. Maar bijvoorbeeld ook aangepast werk of aangepaste werktijden.



Uit elkaar gaan

Eindigt de relatie van een werknemer? Dan verandert er veel, zeker als er ook kinderen zijn. Er moeten mogelijk ook zaken in de personeelsadministratie worden aangepast. Ga erover in gesprek, want er komen ook veel emoties bij kijken. Bekijk samen met je werknemer de mogelijkheden voor meer of minder werken.



Ziek worden

Arbeidsongeschikt of langdurig ziek: het kan iedereen overkomen. Wordt je werknemer of een naaste van je werknemer (langdurig) ziek? Zorg dat de bedrijfsarts betrokken is en mogelijke geldzorgen meeneemt in de gesprekken. Laat bij voorkeur de effecten op het salaris doorrekenen en informeer je werknemer hierover. Bespreek ook (eventuele) loondoorbetaling en de regels bij re-integratie.



Overlijden van naaste

Het verdriet bij een overlijden kan overweldigend zijn. En dan moeten de financiën ook nog goed afgerond worden. Ga met je werknemer in gesprek. Je kunt bijvoorbeeld de mogelijkheden rondom bijzonder verlof en calamiteitenverlof bespreken of kijken naar aangepaste werktijden.

67

Veranderingen in pensioen

Pensioen is voor veel werknemers niet helemaal duidelijk. Werknemers krijgen hier graag informatie over van hun werkgever (naast de informatie vanuit pensioenfondsen en verzekeraars). Het helpt om met je werknemer in gesprek te gaan over wat jullie cao en arbeidsvoorwaarden betekenen voor het pensioen, bijvoorbeeld of en wanneer er een generatiepact mogelijk is.



Praten over geld

Hoe begin je het gesprek?

Een gesprek over de financiële gevolgen van levensgebeurtenissen kan ernstige financiële problemen voorkomen en maakt de kans op uitval door geldstress kleiner. Hieronder vind je een aantal tips voor het gesprek!

1.

Of je nu een signaal of een vraag krijgt, elke aanleiding is een goed moment om het gesprek aan te gaan. Probeer je daarbij te verplaatsen in de ander. Dat geeft je werknemers een gevoel van betrokkenheid. Zeker als het een gevoelige kwestie betreft, is het belangrijk dat iemand zich veilig voelt. Zorg dat je luistert zonder oordeel en dat je werknemers een helpende hand kunt bieden.

2.

Om de openheid te bevorderen is het goed om bij de start van het gesprek te benadrukken dat alle informatie discreet en vertrouwelijk wordt behandeld. Kijk welke aanpak het beste past bij jou, het bedrijf en bij de werknemers. Dit kan door periodiek of door op specifieke momenten persoonlijk in gesprek te gaan. Bijvoorbeeld bij het aangaan van een contract, bij het meemaken van een belangrijke levensgebeurtenis of tijdens een functioneringsgesprek.

3.

Maak het zo makkelijk mogelijk voor je werknemers om het gesprek te starten. Bijvoorbeeld door ervoor te zorgen dat zij weten dat je beschikbaar bent om het gesprek aan te gaan. Het helpt als het binnen de organisatie normaal is om het gesprek aan te gaan over allerlei situaties die van invloed zijn op geldzaken. Denk aan meer of minder werken, maar ook aan grote levensgebeurtenissen.

4.

Wil je weten welke signalen duiden op geldproblemen en hoe je vervolgens het gesprek aan kunt gaan? Bekijk dan de [gesprekshandleiding](#) en deze pagina met [gesprekstips](#).

Of neem contact op met het [Nibud](#) voor meer informatie over de Workshop Herkennen van financiële zorgen bij werknemers en de daarbij horende Workshop Gespreksvoering.